

一、各類風險管理執行重點報告(1/2)

風險辨識

風險管理政策與措施

財務

利率變動

- ◇ 監控利率市場變化
- ◇ 與各銀行保持密切聯繫

匯率變動

- ◇ 蒐集匯率變動
- ◇ 與各銀行保持密切聯繫

通貨膨脹

- ◇ 密切注意上游原物料市場價格波動
- ◇ 與各客戶及供應商保持良好關係

同業競爭

- ◇ 跨區佈局，深耕亞太市場
- ◇ 提升客戶的黏著度和信任度

獲利空間壓縮

- ◇ 增加產品運用面
- ◇ 加強產品可靠度的設計與驗證

客製化規格
影響生產效益

- ◇ 聚焦主要客戶，實施計畫性生產
- ◇ 確保生產時效，降低庫存成本

營運

一、各類風險管理執行重點報告(2/2)

風險辨識

風險管理政策與措施

環境

環境保護

◇ 推動製程用水減量，建置廢水回收設備，提升廢水處理效能

氣候變遷

◇ 力行節能減碳
◇ 每年定期執行溫室氣體盤查

社會

職場安全

◇ 每年至少進行2次全廠防災演練及緊急應變

員工招募與培訓

◇ 招聘與錄用優先選擇在地人
◇ 新人教育訓練及在職訓練

公司治理

法令遵循

◇ 建立治理組織及落實內部控制機制，
確保所有人員及作業確實遵守相關法令規範

二、TCFD風險揭露(1/4)

Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD

一、治理

- 1.以董事會為本公司因應氣候變遷之最高決策及監督單位。
- 2.由永續發展委員會統籌辦理及督導氣候變遷相關事務。
- 3.永續發展委員會負責氣候變遷相關議題之因應措施擬訂與執行，定期召開會議檢討執行進度與目標達成績效。

二、策略

- 1.依短、中、長期評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響。
- 2.對所面臨之氣候相關風險與機會提出因應策略。
- 3.透過情境分析之方法，評估轉型風險及實體風險之影響。

TCFD四大面向

三、風險管理

- 1.永續發展委員會定期透過風險因子蒐集，營運衝擊及發生可能性的評估，鑑別出重大風險與機會。
- 2.就辨別之主要轉型風險及實體風險，進一步做出管理，包含減緩、承受或控制此等風險的決定。
- 3.將氣候相關風險的管理流程整合進整體風險管理流程中，且定期審核氣候相關風險流程。

四、指標與目標

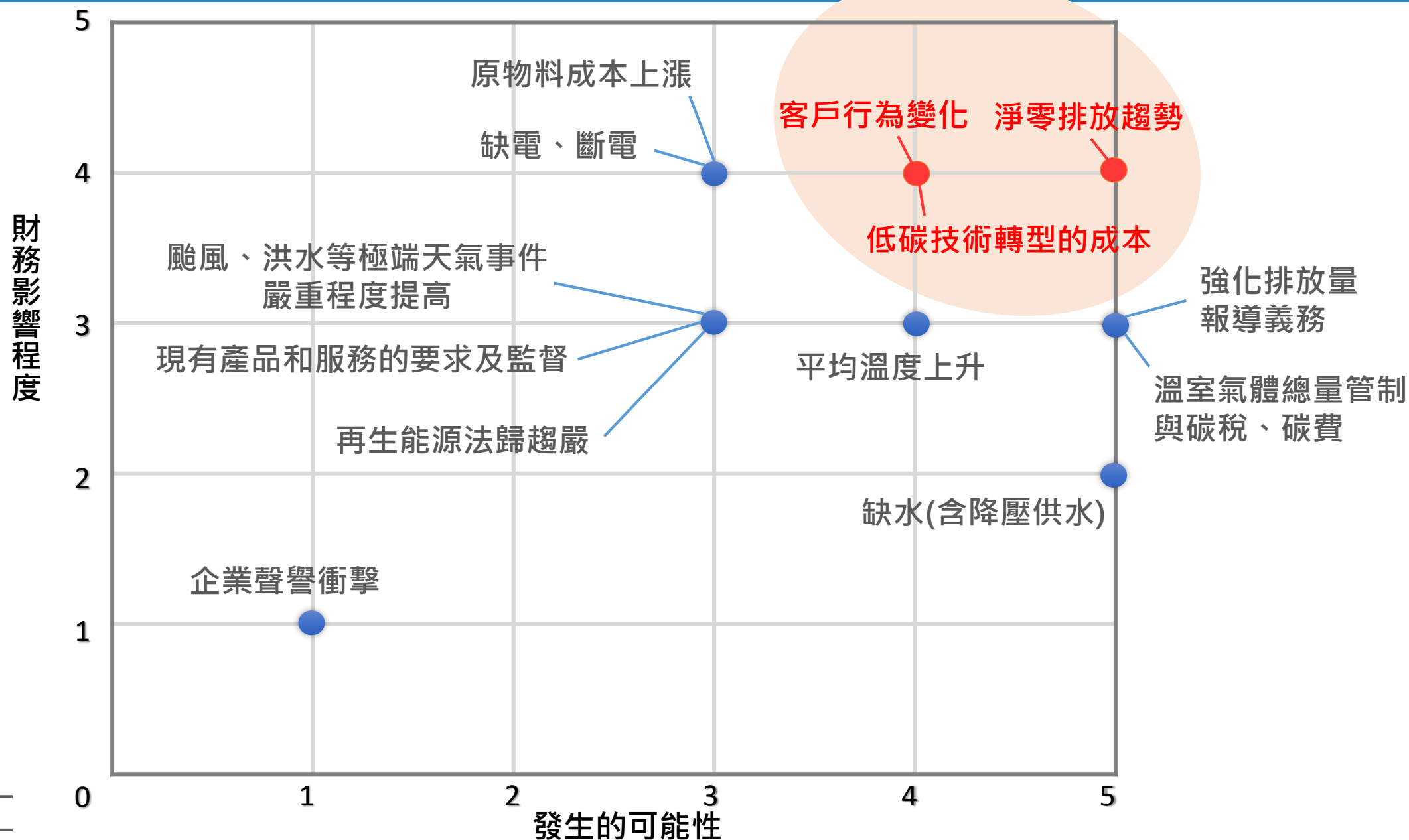
本公司以2023年為基礎年(26,662 tCO₂e)，訂定碳排減量目標：

短期減量目標：2028年碳排減20%。

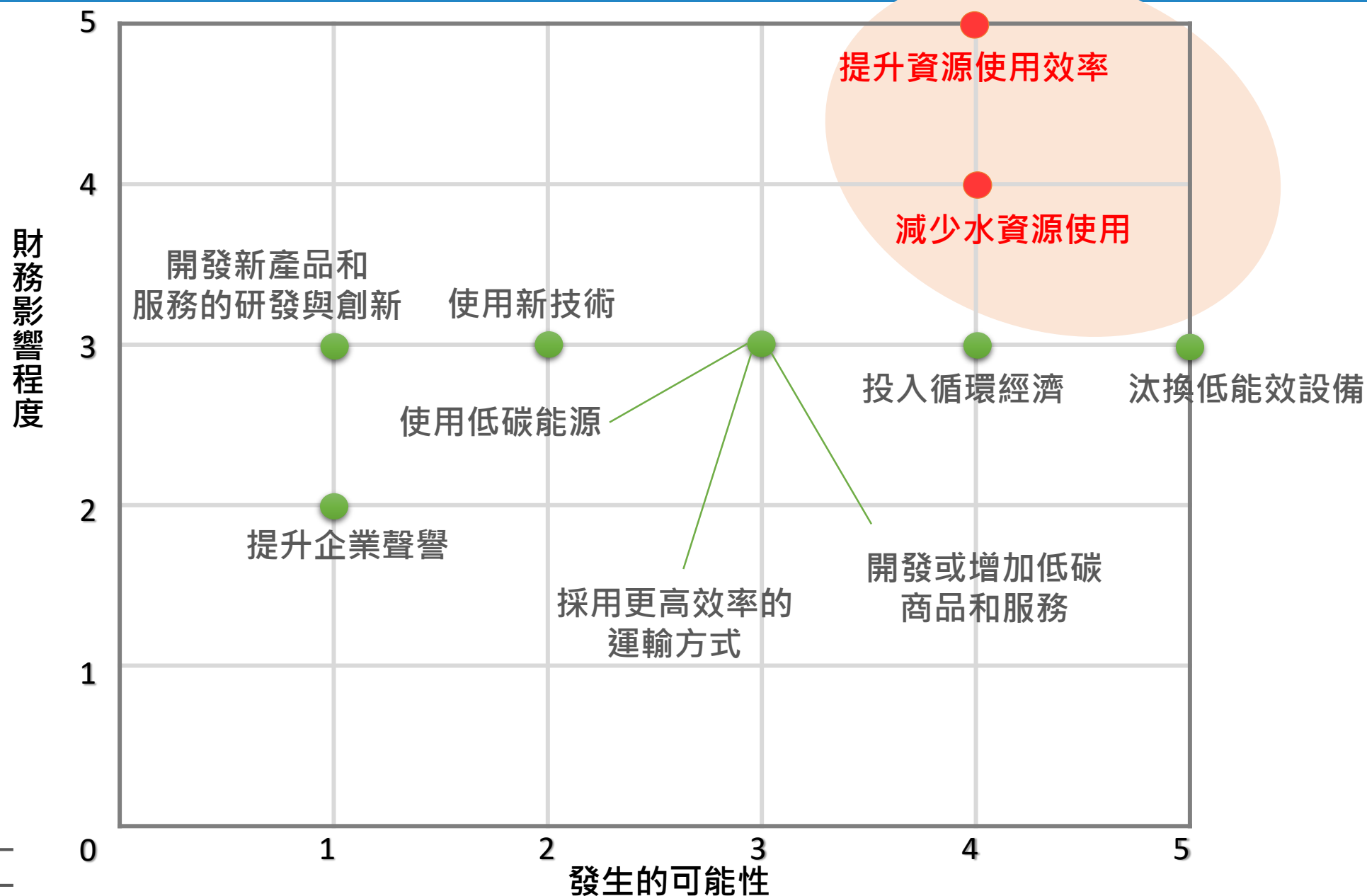
中期減量目標：2033年碳排減40%。

長期減量目標：2050年達碳中和。

二、TCFD風險揭露(2/4)－轉型風險&實體風險



二、TCFD風險揭露(3/4)－機會



二、TCFD風險揭露(4/4)

風險 / 機會類型		影響期間	潛在財務影響	因應措施
轉型風險	淨零排放趨勢	長期	營運成本 ↑ 資本支出 ↑ 營業收入 ↓	◊持續執行溫室氣體減量行動 ◊購買綠能憑證
	低碳技術轉型的成本	中期	營運成本 ↑ 營業收入 ↓	◊窄版/大版寬設計減少間距設計、設備模具設計與投入，預計增設AVI視覺機以降低材料使用
	客戶行為變化	長期	營運成本 ↑ 營業收入 ↓	◊強化產品碳足跡揭露： 1. MES及設備建置 2. 資訊人力投入 3. ISO 14067導入輔導與查驗
機會	減少水資源使用	短期	資本投入 ↑ 營運成本 ↓	◊提升廢水回收使用 ◊導入節水管理措施及製程水回收技術 ◊設備待機/停機時自動關閉非必要用水 ◊廠區水龍頭加裝節水設施
	提升資源使用效率	短期	資本投入 ↑ 營運成本 ↓	◊採購節能設備 ◊老舊設備汰換為高能效設備、產線PUMP更換節電變頻 ◊能源管理系統建置(ISO50001) ◊製程改善，減少廢料及廢棄物的產生

三、永續重大主題：績效與目標

重大主題	因應措施	管理指標	2023年 執行績效	2024年 目標	2025年 目標
水資源管理	電鍍及蝕刻製程需高度使用水資源，建置用水中斷緊急因變及回收水運用以降低自來水資源耗用	回收水率	19%	>30%	>30%
溫室氣體排放	加強節能減碳及製程效能提升並持續購置再生能源計畫	ISO14064盤查與查驗	100%	100%	100%
廢棄物管理	源頭減量、回收再利用及運用貴金屬回收技術建置在廠自行回收系統以降低廢棄物排放	廢棄物再利用率	67%	>40%	>40%
能源	以ISO50001能源管理系統PDCA精神改善能源績效，提高能源效率以及發展綠能等，以降低環境衝擊	能源效率	節能 19,792 GJ	節能 >3,000 GJ	節能 >3,000 GJ
職業安全衛生	建立完善教育訓練及持續提升安全衛生管理方案，降低員工職業災害發生並營造安全、健康與優質的工作環境	每年定期安全周宣導	4次	4次	4次
		定期職業安全衛生委員會	42場	20場	20場
		定期執行作業環境監測	7次	5次	5次
人才吸引與留任	打造幸福、友善職場，持續提升具競爭力的薪酬及多元福利並與大專院校合作推廣實習計畫	定期舉辦勞資會議	4場	4場	4場
		離職率	16%	15%	15%
		留任獎金發放	103人	>100人	>100人
員工發展與訓練	深耕人才培育及強化員工核心技術技能以維持公司核心競爭力	受訓人次	23,988人次	24,000人次	24,000人次
經濟績效	確保公司獲利能力及成長動能並強化長期競爭力；維持穩定股利政策創造公司、股東、員工三贏環境	法人說明會	8場	4場	4場
		股東會	1場	1場	1場